

# Manifeste de l'Inclusivité au sein du Collecti.e.f 8 maars

**Nous sommes un collectif de femmes\*, personnes trans, inter et non-binaires**

## • **NOUS SOUTENONS LA LIBERTE DE CHOIX ET L'AUTODETERMINATION**

➡ **La liberté de choix et l'autodétermination sont l'ADN même du féminisme intersectionnel. Les femmes\* ont des identités multiples et chacune a la liberté d'être ce qu'elle veut en appliquant ses propres choix.**

Ex: Une femme\* qui se voile peut avoir posé ce choix en toute conscience et n'a pas forcément été forcée à le faire. Considérer que c'est automatiquement le cas revient ni plus ni moins à lui dénier ses capacités et sa liberté de choix.

## • **NOUS NOMMONS LES « NORMES »**

➡ **Nommer les « normes » est essentiel parce ne pas le faire équivaut à invisibiliser l'expérience de celles qui ne se retrouvent pas dans ces « normes ».**

Ex: Quand on parle de couples hétéros il faut préciser et non sous-entendre l'hétérosexualité sinon on sous-entend que tous les couples sont hétérosexuels. Il en va de même pour les questions de races, genre, handicap, classe, etc... en fonction des situations.

## • **NOUS VISIBILISONS LES (PLUS) INVISIBILISEES**

➡ **Trouver des revendications communes pour ne pas limiter certaines revendications à l'expérience des groupes majoritaires.**

Ex: Limiter les revendications relatives à l'accès à la santé à la contraception exclut de fait certaines femmes\* dont la contraception n'est pas une priorité ou un besoin.

## • **NOUS (RE)POLITISONS LES EXPERIENCES**

➡ **Face au témoignage d'une expérience de discrimination ou de violence, il faut reconnaître la situation dans son caractère et sa portée politique sans en faire le procès.**

Ex: Lorsqu'une personne relate une expérience personnelle pour appuyer un argument, focalisons-nous sur l'argumentaire, notre rôle n'est pas de la féliciter ou de la juger.

## • **NOUS SOMMES BIENVEILLANTES**

➡ **Porter une attention aux signes verbaux des personnes pour sentir si la discussion/ situation est bien vécue par elle : en cas de doute, demandons ou arrêtons-nous !**

➡ **Ne pas prêter d'intentions à l'autre, en cas de doute, poser la question sera plus sain et bienveillant.**

➡ **Partir du principe que l'autre est de bonne foi.**

## • **NOUS SOMMES CONVAINCUES QUE L'IMPACT PRIME SUR LES INTENTIONS**

➡ **Si notre discours est perçu comme offensant par un groupe ou individu minoritaire, nous avons la responsabilité d'écouter et de présenter des excuses sans minimiser l'impact de l'offense.**

\* Toute personne identifiée et-ou s'identifiant comme femme